

Il nuovo master di BonelliErede ed Euroconference

Crescere con l'M&A

Esperti di operazioni straordinarie

Pagina a cura

di **FILIPPO GROSSI**

Prenderà il via il 24 settembre il nuovo master in Capitali e operazioni straordinarie per la crescita organizzata da BonelliErede ed Euroconference, leader nella formazione professionale continua. Il corso nasce con l'obiettivo di offrire una preparazione intensiva a professionisti del settore sulla crescita delle imprese tramite raccolta di capitali e operazioni straordinarie. Un programma di specializzazione che si svolgerà in 13 mezza giornate da settembre a dicembre 2024 in modalità online e comprenderà una serie di incontri, workshop e seminari condotti da un corpo docente composto interamente da professionisti di BonelliErede. I partecipanti avranno l'opportunità di approfondire temi legati alle fusioni e acquisizioni,

con particolare attenzione alle fasi chiave delle operazioni di M&A, dalle trattative iniziali alla conclusione, esaminando le implicazioni legali e fiscali. Saranno, inoltre, affrontati argomenti come le tecniche di ristrutturazione aziendale, la



gestione della crisi e il rilancio delle imprese, nonché le metodologie avanzate per la valutazione delle aziende coinvolte in operazioni straordinarie. Il master esplorerà anche gli aspetti fiscali, la gestione del rischio e la due diligence, of-

frendo strumenti per identificare e mitigare i rischi associati. Al termine del percorso, i partecipanti potranno acquisire competenze nella valutazione delle fonti di finanziamento, nella comprensione delle operazioni straordinarie e nell'interpretazione dei documenti contrattuali di M&A. Infine, saranno in grado di riconoscere i principali rischi legali e di implementare adeguate misure di protezione. Matteo Bonelli, partner di BonelliErede, nonché coordinatore scientifico del master, commenta così la partenza del nuovo percorso: «Siamo molto orgogliosi di lanciare insieme a Euroconference questo master che rappresenta un'opportunità per i professionisti di acquisire competenze cruciali per la gestione delle operazioni straordinarie». Per maggiori informazioni, visitare il sito web: www.belex.com

— © Riproduzione riservata —

Il corso ideato da **Btan Academy**

Spray tanning, abbronzatura 2.0

È nato il corso «The art of Spray Tanning» ideato da **Btan Academy**, realtà specializzata nell'insegnamento dello Spray Tanning. L'Academy, diretta da Carlotta Niccolo, founder di **Btan** e master spray tan artist con più di 10 anni di esperienza nel settore, intende infatti promuovere l'insegnamento e la formazione dello Spray Tanning, ovvero inerente all'abbronzatura spray del corpo. Come le grandi aziende di moda stanno investendo nella formazione, così anche le Beauty Academy stanno formando i giovani, e non solo, che desiderano imparare un nuovo mestiere che non si insegna nelle scuole o nelle università. «Creare un'Academy vuol dire per l'azienda pensare al futuro e alle nuove generazioni, condividendo know-how e competenze apprese negli anni» afferma Carlotta Niccolo. Il cor-

so prevede nello specifico un insegnamento one-to-one o in piccoli gruppi, strutturato su tre giorni: la prima giornata è dedicata all'apprendimento delle basi teoriche dello spray tanning, la seconda comprende l'applicazione pratica attraverso lo studio degli strumenti,



delle tecniche di applicazione e del posizionamento del corpo durante la seduta. Infine, è previsto un esame pratico che certificherà i nuovi Spray Tan Artist. Per iscriversi e avere maggiori informazioni, occorre consultare il seguente link: <https://btan.it/academy>

— © Riproduzione riservata —

STRATEGIE DI LAVORO

Cultura aziendale

La cultura aziendale rappresenta un elemento centrale in psicologia del lavoro, poiché racchiude l'insieme di valori, credenze, pratiche e comportamenti che caratterizzano un'organizzazione. Questo concetto, spesso descritto come l'anima di un'azienda, influisce non solo sul clima lavorativo, ma anche sulla motivazione, il benessere dei dipendenti e le dinamiche di gruppo.

In psicologia del lavoro, la cultura aziendale è studiata per comprendere come essa influenzi la performance e la soddisfazione dei dipendenti. Una cultura aziendale forte, coesa e condivisa può infatti favorire un ambiente di lavoro positivo, in cui i dipendenti si sentono parte di un progetto comune, con un senso di appartenenza che stimola l'impegno e la produttività. Al contrario, una cultura disorganizzata o negativa può portare a conflitti, stress e demotivazione, con un impatto diretto sulle prestazioni lavorative.

Un altro aspetto rilevante è il ruolo della cultura aziendale nell'adattamento dei nuovi dipendenti. I processi di socializzazione organizzativa, ovvero le modalità attraverso cui un nuovo assunto viene introdotto ai valori e alle norme dell'azienda, sono determinanti per il suo inserimento e la sua integrazione. Una cultura inclusiva e chiara facilita questo processo, riducendo l'ansia e favorendo un rapido adattamento. Inoltre, la cultura aziendale può agire come un potente strumento di gestione del cambiamento.

In periodi di trasformazione, le organizzazioni con una cultura solida e flessibile riescono ad adattarsi meglio, poiché i dipendenti tendono a essere più aperti e resilienti di fronte alle novità. Tuttavia, quando la cultura è rigida o non allineata con gli obiettivi strategici, può rappresentare un ostacolo significativo al cambiamento.

Infine, la cultura aziendale ha una dimensione etica e di responsabilità sociale. Un'organizzazione che promuova valori etici e un forte senso di responsabilità sociale, tende a essere percepita positivamente non solo dai dipendenti, ma anche dal pubblico e dai clienti, contribuendo così a un'immagine aziendale solida e alla sostenibilità a lungo termine.

Angelo Boccato
info@angeloboccato.it

— © Riproduzione riservata —

CORSI & MASTER

Fino al 17 settembre è possibile iscriversi al master in Progettazione e organizzazione di fiere, eventi e punti vendita (Progea) organizzato da Fondazione Fiera Milano e università degli studi di Milano. Il master universitario di primo livello intende formare le figure professionali dell'exhibition e dell'event manager, professionisti che gestiscono il processo di ideazione, progettazione e organizzazione di eventi indivi-



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MILANO

duali e collettivi, con particolare riguardo a progetti strutturati e complessi. La prospettiva è duplice: quella dell'azienda che comunica attraverso le fiere, gli eventi e i punti vendita, e quella degli organizzatori di fiere, Pco (professional congress organiser) ed agenzie di comunicazione specializzate. Si tratta pertanto di un master unico nel settore in quanto unisce differenti punti di vista e forma professionalità articolate, in grado di esprimersi in un ecosistema complesso, e di operare allo stesso modo nel mondo fisico e digitale. È inoltre unico anche perché può contare sull'esperienza diretta sul campo, partecipando alle iniziative di Fiera Milano, e all'approfondita conoscenza del settore che Fondazione Fiera Milano ha acquisito in oltre cent'anni di attività. Il percorso, inoltre, si rinnova ogni anno per essere sempre in linea con le esigenze di un mercato in profonda evoluzione, offre molte differenti possibilità di sviluppo professionale e, grazie agli stage e ai project work, esiti occupazionali concreti. Per avere maggiori informazioni, occorre consultare il sito web: www.academiafieramilano.it.

Al via le iscrizioni al master di I livello in Attività forensi per le professioni sanitarie promosso dall'università di Messina. Il corso intende rappresentare una tempestiva risposta all'aumento delle responsabilità legate alle specifiche professioni e alla necessità di disporre sul territorio e nelle Aziende Ospedaliere e Sanitarie di professionisti in grado di garantire, nel proprio ambito, la competenza necessaria per affrontare, in maniera produttiva, la problematica del contenzioso. Il master si propone, infatti, di formare un professionista con competenze tali da essere in grado di operare attivamente come figura di supporto, collaborazione ed integrazione negli specifici ambiti del contenzioso, sia nel contesto delle aziende sanitarie sia nell'ambito dei singoli luoghi di lavoro, al fine di ridurre e prevenire il contenzioso stesso. Il valore innovativo della figura sta nella competenza specifica relativa alla valutazione del rischio professionale nel processo assistenziale ed all'analisi delle connesse responsabilità anche in relazione al quadro giuridico e normativo di riferimento. In un contesto sociale in cui ogni giorno balzano alla cronaca numerosi fatti di carattere criminologico e criminalistico, il master si propone di formare un professio-



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MESSINA

nista in grado di svolgere attività in tema di indagini forensi, rappresentando un'occasione per le diverse figure professionali, a cui è diretto. Maggiori informazioni su www.unime.it

— © Riproduzione riservata —